



## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА НАСТАВНИКА

Беликова Мирослава Петровна

Учитель

МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя

Советского Союза Пода П.А.

<b>1. Общие сведения</b>	
Дата рождения	16.09.1986
<b>2. Работа</b>	
Общий трудовой стаж (полных лет)	10
Квалификационная категория	Первая
Почётные звания и награды	Грамота Управления образования Родионово-Несветайского района Победитель конкурса «Учитель года Несветая 2019»
<b>3. Образование</b>	
Название и год окончания учреждения	Высшее, ПИ ЮФУ 2016 г.
Специальность, квалификации по диплому	Учитель технологии
Дополнительное профессиональное образование (переподготовка)	<ul style="list-style-type: none"><li>• ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО «Цифровая образовательная среда» 36 часов 2021г.,</li><li>• ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО «Деятельность наставника по педагогическому сопровождению компетентного развития молодых педагогов в условиях реализации ФГОС и формирования НСУР» 72 часа 2022г.</li></ul>
<b>4. Контакты</b>	
Рабочий адрес с индексом	Ростовская область, Родионово-Несветайский район, сл.Большекрепинская, ул.Школьная, 8 Индекс: 346591
Рабочий телефон	8(863)4030-8-38
Электронная почта	16mira1616@gmail.com
Адрес личного сайта в интернете	16mira1616.wixsite.com
<b>5. Сведения о документе, устанавливающем статус наставника</b>	
Приказ	Приказ ОО № 288 от 15.09.2022 «О назначении наставников молодых специалистов»
<b>6. Профессиональные ценности в статусе наставника</b>	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующего более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию профессиональных и

	культурных отношений, формирование гражданской позиции
Цель деятельности	Оказание помощи молодым учителям в профессиональном росте
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• адаптация молодого специалиста к новым трудовым условиям;</li> <li>• знакомство с должностью и обязанностям;</li> <li>• сближение с педагогическим коллективом;</li> <li>• осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li> <li>• поиск подхода к классному коллективу и к каждому ученику;</li> <li>• осознание необходимости самообразования и саморазвития;</li> <li>• изучение опыта коллег своей ОО;</li> <li>• формирование собственной системы работы;</li> <li>• освоение и применение новых педагогических технологий;</li> <li>• сближение с родительским коллективом;</li> <li>• осознание необходимости педагогического роста.</li> </ul>
Ожидаемый результат взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>• успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>• спокойное вхождение в новую должность;</li> <li>• своевременное выполнение обязанностей;</li> <li>• установление взаимопонимания с пед. коллективом;</li> <li>• установление взаимопонимания с классным коллективом;</li> <li>• формирование умения находить подход к каждому ребёнку;</li> <li>• установление взаимопонимания с родительским коллективом;</li> <li>• формирование собственной системы работы;</li> <li>• внедрение новых педагогических технологий и методов;</li> <li>• осуществление профессионального роста.</li> </ul>